

Số: 33/CV-ĐSHN

Hà Nội, ngày 29 tháng 3 năm 2018

V/v: Công bố thông tin doanh nghiệp theo Nghị  
định 81/2015/NĐ-CP

*Kính gửi:* - Bộ Kế hoạch và Đầu tư;  
- Sở Tài chính Hà Nội;

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ văn bản số 6560/UBND-KT ngày 14/11/2016 của UBND thành phố Hà Nội V/v thực hiện công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND Thành phố;

Căn cứ Quyết định số 6266/QĐ-UBND ngày 27/11/2014 của UBND thành phố Hà Nội về việc thành lập Công ty TNHH MTV Đường sắt Hà Nội;

Công ty TNHH MTV Đường sắt Hà Nội kính gửi Bộ Kế hoạch và Đầu tư và Sở Tài chính Hà Nội các thông tin công bố định kỳ của doanh nghiệp với nội dung theo quy định của Nghị định số 81/2015/NĐ-CP có các phụ lục đính kèm như sau:

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2018 của Công ty.
2. Báo cáo tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới hàng năm của Công ty.
3. Báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2017.
4. Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn.

*Nơi nhận:*

- Như trên
- Chi cục tài chính doanh nghiệp;
- Lưu VT

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



The stamp is circular with a red border. The text inside the stamp reads: 'CÔNG TY TNHH MTV ĐƯỜNG SẮT HÀ NỘI' and 'HAI BA TRUNG - TP. HÀ NỘI'. There is a signature in black ink over the stamp.

**Vũ Hồng Trường**

Hà Nội, ngày 20 tháng 12 năm 2017

## KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2018

### Công ty TNHH MTV Đường sắt Hà Nội

(Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2018 đã được Chủ tịch HĐQT  
phê duyệt tại văn bản số... 98./QĐ-ĐSHN ngày 20/12/2017)

#### I. TÌNH HÌNH SXKD VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2017

Trong năm 2017, tuyến ĐSĐT số 2A Cát Linh – Hà Đông chưa hoàn thành xây lắp, chưa được Bộ GTVT bàn giao để vận hành thương mại nên nguồn kinh phí hoạt động của Công ty tiếp tục được UBND Thành phố tạm ứng với tổng kinh phí 09 tỷ đồng. Các công việc chính được Công ty thực hiện trong năm 2017 gồm:

- Thực hiện chỉnh trang, sửa chữa và chuyển trụ sở Công ty về số 8 Hồ Xuân Hương, Phường Nguyễn Du, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội.

- Triển khai thực hiện Dự án “Hỗ trợ truyền thông cho mạng lưới đường sắt đô thị Hà Nội” do ADB tài trợ được UBND Thành phố phê duyệt tại quyết định số 1764/QĐ-UBND ngày 17/03/2017

- Phối hợp với JICA đưa một số cán bộ sang đào tạo tại Nhật Bản theo chương trình đào tạo “Quản lý Đường sắt đô thị” do JICA tài trợ.

- Quyết toán phân vốn đối ứng trong nước cho Dự án HTKT: “Tăng cường năng lực của cơ quan quản lý Đường sắt đô thị Hà Nội và thành lập Công ty vận hành bảo dưỡng các tuyến Đường sắt đô thị trên địa bàn thành phố Hà Nội”.

- Xây dựng giá vé Đường sắt đô thị: Công ty phối hợp với Sở GTVT Hà Nội hoàn thành dự thảo xây dựng phương án giá vé đường sắt đô thị trình UBND Thành phố Hà Nội và các Cơ quan phê duyệt.

- Phối hợp với các cơ quan Nhà nước xây dựng, hoàn thiện hành lang pháp lý cho quản lý và vận hành Đường sắt đô thị: Công ty phối hợp với Cục Đường sắt Việt Nam, Sở GTVT Hà Nội và các cơ quan liên quan để tham gia đóng góp ý kiến, cùng dự thảo để hoàn thiện tiêu chuẩn vận hành, quy định khung và mô hình quản lý nhà nước đối với hoạt động Đường sắt đô thị.

#### II. KẾ HOẠCH SXKD VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2018

##### 1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh

- Trong năm 2018, nhiệm vụ trọng yếu của Công ty là phối hợp với các cơ quan liên quan như: Ban QLDA Đường sắt-Bộ GTVT; Tổng thầu, Sở GTVT, Sở Tài chính, Sở KH&ĐT HN... để tiếp nhận và vận hành dự án tuyến đường sắt đô thị 2A Cát Linh – Hà Đông, cụ thể:

+Tập trung nhân sự để đào tạo thực hành trên tuyến.

+Tham gia vào các tổ công tác chuẩn bị vận hành.



+Phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc hoàn thiện các thủ tục pháp lý về hoạt động vận tải đường sắt đô thị.

+Tham gia vào quá trình triển khai thực hiện vận hành thử.

+Phối với các Cơ quan trong việc tiếp nhận tài sản, vốn và thực hiện nghĩa vụ tài chính theo quy định.

- Đồng thời, Công ty cũng tập trung hoàn thành các nhiệm vụ khác để đảm bảo tiếp nhận và vận hành hiệu quả tuyến ĐSĐT số 2A, cụ thể:

***Hoàn thiện mô hình tổ chức và lao động tiền lương:***

+ Hoàn thiện mô hình tổ chức giai đoạn chuẩn bị vận hành và giai đoạn vận hành thương mại.

+ Hoàn thiện, xây dựng thang bảng lương của lao động vận hành tuyến đường sắt đô thị trình các cơ quan phê duyệt.

***Phê duyệt ban hành các quy chế nội bộ như:*** quy chế tuyển dụng, trả lương; Quy chế kiểm tra giám sát nội bộ; Quy chế quản lý sử dụng tài sản; Quy trình về vận hành, bảo trì, quản lý an toàn...của tuyến 2A, Cát Linh- Hà Đông.

***Công tác tuyển dụng và đào tạo:***

+ Hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự vận hành tuyến 2A theo kế hoạch và cử cán bộ đi đào tạo tại Trung Quốc.

+ Tổ chức các khóa đào tạo về kỹ năng giao tiếp cho đội ngũ nhân sự trực tiếp vận hành trên tuyến 2A.

+ Tổ chức các khóa đào tạo nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ gián tiếp và phụ trợ.

- Rà soát, hoàn thiện chiến lược, kế hoạch kinh doanh ngoài vé và các cơ sở hạ tầng trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, góp phần giảm nhu cầu trợ giá từ ngân sách Nhà nước.

**2. Kế hoạch đầu tư phát triển**

- Công ty phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc triển khai Dự án hỗ trợ kỹ thuật giai đoạn 2, với 3 nội dung trọng tâm:

**(i) Tiếp tục xây dựng và nâng cao năng lực cho Công ty**

+ Chiến lược đào tạo, mô hình đào tạo, chương trình đào tạo được xây dựng.

+ Cán bộ chủ chốt được đào tạo trực tiếp tại Nhật Bản (khoảng 20 cán bộ)

+ Đào tạo nhân sự quản lý vận hành tại Việt Nam

+ Hệ thống quản lý được kiện toàn, phục vụ công tác vận hành Tuyến 2A giai đoạn đầu.

**(ii) Hỗ trợ công ty tiếp nhận tuyến 2A**

+ Hoàn thành tiếp nhận tuyến 2A.

+ Xác định danh mục và phạm vi đầu tư bổ sung (không thuộc dự án Tuyến 2A) và các công tác chuẩn bị cần thiết phải thực hiện để sẵn sàng vận hành tuyến 2A sau khi tiếp nhận.

+ Xây dựng kế hoạch phối hợp với Bộ Giao thông vận tải-Chủ đầu tư dự án để phối hợp giải quyết các vấn đề còn tồn tại hoặc phát sinh sau khi tiếp nhận dự án Tuyến 2A.

### **(iii) Hỗ trợ Công ty vận hành Tuyến 2A giai đoạn đầu**

+ Xây dựng kế hoạch vận hành bảo trì phù hợp với thực tế.

+ Xây dựng Kế hoạch ứng phó sự cố và tập duyệt

+ Các báo cáo trong quá trình vận hành bảo trì được lập và xử lý; các quy trình, kế hoạch phục vụ công tác vận hành bảo trì được xây dựng và cập nhật.

- Hoàn thành dự án Dự án “Hỗ trợ truyền thông cho mạng lưới đường sắt đô thị Hà Nội” do ADB tài trợ được UBND Thành phố phê duyệt tại quyết định số 1764/QĐ-UBND ngày 17/03/2017.

- Dự kiến kế hoạch kinh phí hoạt động năm 2018 là: 165 tỷ đồng (bao gồm chi phí vận hành thử và vận hành thương mại dự kiến từ tháng 09/2018).

## **III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Giải pháp về tài chính**

- Báo cáo UBND Thành phố, Sở Tài chính xem xét, bố trí kinh phí hoạt động cho Công ty trong giai đoạn chuẩn bị, tham gia vận hành thử, bàn giao, tiếp nhận và vận hành thương mại;

- Thực hiện các biện pháp quản lý hiệu quả nguồn vốn được giao phục vụ cho việc chi trả lương, phúc lợi và đào tạo nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ công nhân viên khi chưa có doanh thu;

- Xây dựng đề án SXKD ngoài vé bằng hình thức hợp tác kinh doanh để thu hút vốn đầu tư, tạo nguồn thu ngoài vé cho Công ty giai đoạn tiếp theo, giảm nhu cầu trợ giá từ ngân sách Nhà nước.

### **2. Giải pháp về sản xuất**

- Dự kiến trong quý II năm 2018, Công ty sẽ phối hợp với Ban quản lý dự án Đường sắt – Bộ Giao thông vận tải để tổ chức vận hành thử tuyến đường sắt đô thị 2A, trong đó các nhân sự vận hành trên tuyến sẽ tham gia thực hành từ giai đoạn căn chỉnh, vận hành thử kỹ thuật. Đảm bảo tiếp nhận và quản lý vận hành khai thác tuyến đường sắt đô thị 2A an toàn, hiệu quả.

- Xây dựng phương án chi tiết để sẵn sàng triển khai bàn giao, tiếp nhận tuyến ĐSDT số 2A theo quy định.

- Bố trí đầy đủ nhân sự vào vị trí hoạt động, xác định các nguồn lực và hoạt động cần thiết khác để sẵn sàng cung cấp dịch vụ vận tải hành khách trên tuyến đường sắt đô thị 2A sau khi kết thúc quá trình vận hành thử.

### **3. Giải pháp về Marketing**

- Thực hiện khảo sát, đánh giá nhu cầu đối với hành khách làm cơ sở để xây dựng chiến lược, kế hoạch Marketing cho tuyến đường sắt đô thị 2A



- Phối hợp với các cơ quan quản lý có thẩm quyền, đối tác và các bên liên quan nhằm tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân về những lợi ích của việc sử dụng đường sắt đô thị; qua đó xây dựng hình ảnh VTHKCC bằng ĐSĐT thân thiện, an toàn.

- Xây dựng chiến lược, kế hoạch Marketing (ngắn hạn, trung hạn, dài hạn) nhằm thu hút hành khách trong thời gian đầu vận hành và trong thời gian tiếp theo.

- Đề xuất đa dạng hóa loại vé, thanh toán vé; áp dụng các chương trình khuyến mại nhằm kích thích người dân tăng cường sử dụng dịch vụ vận tải hành khách bằng đường sắt đô thị trên tuyến 2A.

#### **4. Giải pháp về nguồn nhân lực**

- Thông qua việc kết hợp tốt với Ban quản lý dự án đường sắt-Bộ giao thông và các bên liên quan trong việc vận hành thử dự án tuyến đường sắt đô thị 2A Cát Linh Hà Đông, Công ty rà soát, củng cố và xác định năng lực nguồn nhân lực đã được đào tạo theo dự án.

- Xác định nhu cầu thuê chuyên gia và đào tạo bổ sung cho dự án (nếu cần).

- Kiện toàn bộ máy nhân sự của Công ty theo Đề án thành lập công ty đã được phê duyệt.

#### **5. Giải pháp về công nghệ- kỹ thuật**

- Chủ động tham gia, phối hợp cùng Tổng thầu từ giai đoạn căn chỉnh thiết bị, vận hành thử kỹ thuật để sớm tiếp cận và nắm bắt quy trình công nghệ - kỹ thuật của tuyến ĐSĐT số 2A.

- Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ vào công tác quản lý điều hành, tập trung vào lĩnh vực tài chính, kế toán, hành chính, quản lý nhân sự, kế hoạch đầu tư... nhằm tăng cường năng lực quản lý cũng như nâng cao chất lượng dịch vụ hành khách.

#### **6. Giải pháp về quản lý và điều hành.**

- Nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2018 là hoàn thành tiếp nhận dự án tuyến đường sắt đô thị 2A, hoàn thành tốt công tác vận hành thử, đảm bảo vận hành thương mại an toàn, thông suốt.

- Phối hợp chặt chẽ với Ban quản lý dự án đường sắt, Cục Đường sắt, Cục Đăng kiểm và các bên liên quan để đưa tuyến đường sắt đô thị 2A vào vận hành đúng trình tự, yêu cầu và kịp thời giải quyết các phát sinh (nếu có).

- Rà soát, hoàn thiện các quy trình, quy định để tăng cường quản trị nội bộ, tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng dịch vụ và hiệu quả SXKD.

- Xem xét áp dụng thực hiện cơ chế trả lương gắn với hiệu quả SXKD và năng suất lao động phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ tiền lương và thu nhập.







TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú
					CPH						Các hình thức				
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
2	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối (cấp 2)														
3	Các công ty liên kết (cấp 2)														
<b>II</b>	<b>CÁC CÔNG TY TNHH MTV DO NN LÀM CHỦ SỞ HỮU</b>														

**CÔNG TY TNHH MTV ĐƯỜNG SẮT HÀ NỘI**

Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2018

## BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2017

### I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH.

Công ty TNHH MTV Đường sắt Hà Nội là doanh nghiệp nhà nước, được thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 6/2015. Chức năng và nhiệm vụ chính của Công ty là hoạt động công ích trong lĩnh vực vận tải hành khách công cộng đường sắt đô thị của Hà Nội.

Do Dự án các tuyến đường sắt chưa hoàn thành, chưa bàn giao đưa vào hoạt động cho nên Công ty chưa có kết quả thực hiện các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu, chi phí cũng như các chỉ tiêu về nhiệm vụ công ích theo bảng dưới đây.

### BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm trước	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	.... %	.... %
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	(Tấn, kg)	.... %	.... %
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>(Thống kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>				
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	.....tr.đ	.....tr.đ	.....tr.đ	.... %	.... %
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	.....tr.đ	.....tr.đ	.....tr.đ	.... %	.... %





## II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

### 1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Công ty có trách nhiệm trong việc hưởng ứng thực hiện công tác bảo vệ môi trường, tuy nhiên hiện nay do Công ty chưa tiếp nhận, vận hành các tuyến đường sắt nên chưa có tác động nhiều đến môi trường. Hiện tại, Công ty thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường tại trụ sở làm việc như: giữ gìn môi trường làm việc sạch sẽ, công việc vệ sinh được duy trì hàng ngày và nghiêm túc thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường.

### 2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Hàng năm Công ty tham gia, hưởng ứng các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện và đóng góp các quỹ đền ơn đáp nghĩa, xây dựng mái ấm Công đoàn, quỹ người nghèo, ủng hộ đồng bào bị thiên tai,...

### 3. Trách nhiệm với nhà cung cấp

Luôn thực hiện đúng cam kết với các đối tác, với nhà cung cấp trên tinh thần hợp tác, trách nhiệm và hiệu quả.

### 4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

Công ty có trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng (hành khách đi tàu và khách hàng sử dụng sản phẩm, dịch vụ của Công ty), tuy nhiên giai đoạn hiện nay Công ty chưa vận hành nên chưa thực hiện nội dung này.

### 5. Quan hệ tốt với người lao động

Công ty luôn tuân thủ các quy định về pháp luật lao động, quan tâm, chăm lo cho người lao động có môi trường làm việc ổn định, thu nhập phù hợp với thị trường và tiến tới xây dựng, hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp để CBNV Công ty có môi trường làm việc khoa học, chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, thân thiện và nhân văn.

Trong năm 2017 Công ty đã tổ chức các dịp sinh hoạt, giao lưu nhân ngày Quốc tế phụ nữ (8-3), ngày Phụ nữ Việt Nam (20-10), đi thăm quan và học tập kinh nghiệm dịp hè; Tổ chức tặng quà cho con CBNV nhân ngày Quốc tế thiếu nhi (1-6), Trung thu và các cháu đạt thành tích cao trong học tập,...

### 6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp

Công ty luôn coi trọng và có trách nhiệm với người lao động thông qua việc bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng cho người lao động cả về vật chất lẫn tinh thần; Đảm bảo tiền lương thu nhập, đồng thời tạo điều kiện môi trường làm việc, học tập, đào tạo và tạo cơ hội phát triển cho tất cả nhân viên Công ty.

CÔNG TY TNHH MTV ĐƯỜNG SẮT HÀ NỘI





Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2018

## CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

##### - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Thực hiện trả lương theo vị trí công việc được phân công và kết quả hoàn thành công việc của từng người, từng bộ phận;

+ Đảm bảo mối tương quan hợp lý về tiền lương giữa những người lao động làm các vị trí công việc khác nhau (*độ giãn cách hợp lý giữa mức lương cao nhất, trung bình và thấp nhất và trong từng ngạch lương*);

+ Mức lương của chức danh có hệ số thấp nhất không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Nhà nước ban hành.

##### - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Việc trả lương đối với Viên chức quản lý phải tuân thủ quy định hiện hành của Nhà nước và sự phân cấp quản lý của Chủ sở hữu.

Do nguyên nhân khách quan tiến độ Dự án Tuyến đường sắt đô thị Cát Linh - Hà Đông bị điều chỉnh lùi thời gian đưa vào vận hành thử và vận hành thương mại vào quý II/2018 và quý III/2018. Do vậy Công ty chưa khai thác, vận hành chưa có doanh thu và lợi nhuận nhưng Công ty hoạt động trong giai đoạn này là chuẩn bị các công việc để vận hành. Hiện nay Công ty đang trình UBND Thành phố phê duyệt cơ chế tiền lương trong giai đoạn chuẩn bị vận hành. Công ty sẽ quyết toán theo phê duyệt của UBND Thành phố.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: **33.022.140.000 đồng**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: **1.278.000.000 đồng**

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp



## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>	<b>Hạng I</b>			
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động bình quân	Người	58,4	27,17	294,50
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.732,18	9.344,12	9.344,12
3	Quỹ tiền lương	Nghìn đồng	7.523,26	3.046,18	33.022.140
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Nghìn đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10.732,18	9.344,12	9.344,12
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	24,33	24,33	23,67
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.138,79	876,00	1.278,00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	31,633	24,33	23,67
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	31,633	24,33	23,67

Ghi chú: Công ty sẽ quyết toán quỹ tiền lương của Người quản lý và Người lao động sau khi được UBND Thành phố phê duyệt cơ chế lương trong giai đoạn chuẩn bị vận hành.

### - Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Hiện tại do Công ty chưa tiếp nhận vận hành nên chưa có doanh thu, lợi nhuận

nên chưa xác định được tiền thưởng đối với Người quản lý và Người lao động. Như vậy, việc trả lương cho Người quản lý và Người lao động chỉ bằng mức lương cơ bản theo thang bảng lương Công ty (bao gồm mức lương theo hợp đồng lao động cộng với tiền lương ngày nghỉ lễ, Tết, nghỉ có hưởng lương...), để đảm bảo thu nhập cho Người quản lý và Người lao động Công ty đang xin cơ chế tiền lương trong giai đoạn chuẩn bị vận hành. Công ty sẽ quyết toán quỹ tiền lương, tiền thưởng đối với Người quản lý và Người lao động sau khi được chấp thuận của Chủ sở hữu.

368840  
 CÔNG  
 NHẬN  
 THÀNH  
 LƯƠNG S  
 HÀ NỘI  
 TRUNG

**- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.**

Do Công ty là doanh nghiệp thuộc diện đầu tư thành lập mới, lĩnh vực hoạt động vận tải hành khách công cộng đường sắt độ thị là lĩnh vực hoàn toàn mới ở Việt Nam chưa có tiền lệ. Mặt khác Công ty là doanh nghiệp cung ứng dịch vụ công ích và hoạt động vì mục tiêu lợi ích xã hội là hàng đầu cho nên trong thời gian chờ tiếp vận hành, kinh doanh khai thác thương mại, Công ty đề xuất UBND Thành phố, Liên ngành xem xét quan tâm đến cơ chế tiền lương, tiền thưởng của Công ty để Công ty thu hút được nhân sự chất lượng cao cũng như để động viên CBNV gắn bó làm việc lâu dài với Công ty và có thu nhập phù hợp với mặt bằng chung trên địa bàn.

CÔNG TY TNHH MTV ĐƯỜNG SẮT HÀ NỘI

